

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 17.06.2024г.**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Информация о реализации мероприятия
1	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	сентябрь.	Разработать и утвердить план реализации антикоррупционных мероприятий на 2024-2025 уч.г.
2	Обновление сайта учреждения раздела «Антикоррупционная политика» новыми материалами	Постоянно	Выполнено. <a href="https://berkor.gosuslugi.ru">https://berkor.gosuslugi.ru</a>
3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	В течение года.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно, с новыми нормативными актами коллектив знакомится на пед.советах и в стендовом режиме.
4	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководителей и педагогических кадров.	Постоянно.	Выполнено. Количество заявлений, жалоб – 0.
5	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательной	Постоянно.	За отчетный период информации коррупционной направленности не поступало.

	организации в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.		
6	Рассмотрения вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, общих собраниях.	Постоянно.	Рассмотрение на педагогическом совете 04.06.2024г. отчета о деятельности по реализации мер по противодействию коррупции и рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики
7	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам, содержащим факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров.	Постоянно.	Выполнено. Количество уведомлений – 0.
8	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательной организации с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно.	Жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки за 2023-2024 учебный год не поступало.
9	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Постоянно	Осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ. Нарушений не выявлено.
10	Организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики образовательного учреждения.	Постоянно.	Проведение мониторинга проводится в соответствии с Перспективным планированием.
11	Проведение мероприятий, направленных на разъяснения и внедрение норм корпоративной этики.	Сентябрь 2024.	Количество проведенных мероприятий – 1. Количество работников, прошедших обучение – 48 чел.

12	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации стандартной антикоррупционной оговорки.	Постоянно.	Общее количество заключенных договоров – 200 Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка – 200
13	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции.	Январь, 2018	Приказ №03-02—01/14 от 09.01.2018 «О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в учреждении" отв.: специалист по охране труда Ю.В. Краеренко
14	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в учреждении (собеседование, аттестация).	Постоянно.	Подбор кадров ведется в соответствии с востребованностью учреждения. Штат полностью не укомплектован, вакансии выставлены на сайте Центра занятости п. Березовка.
15	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Постоянно.	При привлечении средств родителей (законных представителей) обучающихся соблюдены принципы добровольности в соответствии с законодательством.
16	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий образовательного учреждения	Постоянно	Информация предоставляется по мере необходимости.

Директор школы  
Тел/факс 8(39175) 2-54-24

В.В.Мирицкая